

Gesprächsleitfaden **WEM 4a** **am Ende der Rückkehrphase** (i.d.R. nach insgesamt 6 Monaten) nach einer Auszeit bei Einsatz in der bisherigen OE zur Weiterleitung an GSB zwecks Evaluation

Das Auswertungsgespräch erfolgt auf der Grundlage des WEM 1 (vor Beginn der Auszeit)

Mitarbeiterin
OE
Vorgesetzte
Datum

1. (Wie) wurden die Rückkehrziele erreicht?

1.1 Welche Ziele hatte die **Mitarbeiterin** mit der Rückkehr verbunden?

1.2 Welche Ziele hatte die **Vorgesetzte** mit der Rückkehr verbunden?

2. (Wie) wurden die Erwartungen von Mitarbeiterin und Vorgesetzter aneinander erfüllt?

Bewertung auf einer Skala von 1 (sehr gut) bis 6 (ungenügend)

	1	2	3	4	5	6
2.1 Mitarbeiterin						
2.2 Vorgesetzte						

3. Wie zufrieden sind Mitarbeiterin und Vorgesetzte mit der Wieder-Einarbeitung?

Bewertung auf einer Skala von 1 (sehr zufrieden) bis 6 (absolut unzufrieden)

	1	2	3	4	5	6
3.1 Mitarbeiterin						
3.2 Vorgesetzte						

4. Welche Entwicklungsperspektiven hat die Mitarbeiterin im kommenden Jahr?

5. Was muss noch besser geregelt werden?

Mitarbeiterin

Vorgesetzte

Weiterleitung an GSB zur Anonymisierung und Aufbereitung der Ergebnisse für die jährliche Evaluation:

Kenntnisnahme GSB

Datum

Unterschrift